

Списък

на допуснатите и недопуснатите кандидати за участие в

Конкурс за назначаване на „Началник на отдел“ – една щатна бройка, отдел „Управление на държавни имоти“, дирекция „Управление на собствеността“, Министерство на външните работи

Въз основа на преценката, отразена в протокол, съгласно чл. 20, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители/приета с ПМС № 304 от 03.12.2019 г., обн. ДВ, бр.97 от 10.12.2019 г., изм. и доп. ДВ, бр. 9 от 31.01.2020 г., изм. и доп. ДВ, бр.29 от 09.04.2021 г., в сила от 09.04.2021 г./, Конкурсната комисия реши:

1. Допуска до конкурс следните кандидати: Л. Бакалчева, П. Петрова, Х. Андонова, Р. Вълков.

Допуснатите кандидати следва да се явят на първия етап на конкурса – решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно администрацията с времетраене 1 астрономически час, на 23 април 2024 г. от 10:00 ч. в зала № 112 в Министерството на външните работи. Необходимо е кандидатите да представят валиден български документ за самоличност и да носят химикал, пишещ със син цвят. В случай на допускане на кандидат до втория етап от конкурса - интервю, то той да се проведе на 23 април 2024 г. от 14:00 ч. в същата зала.

2. Не допуска до конкурс следния кандидат: В. Кръстев.

Име на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
В. Кръстев	Да	Не	Представените документи по т. 6 от Обявлението за Конкурса не удостоверяват изискваната продължителност на професионалния опит – 5 години, свързан с времето, през което кандидатът е извършвал дейност в област или области, които са свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика за конкурсната длъжност, съгласно чл.2, ал.2 от Наредбата за прилагане на класификатора на длъжностите в администрацията /КДА/, която изисква минималният професионален опит, необходим за заемане на длъжността, да включва времето, през което служителят е извършвал дейност в област или области, които са свързани с функциите, определени в длъжностната характеристика за съответната длъжност. Професионален опит се доказва с официални документи за: Трудов стаж; Служебен стаж; Осигурителен стаж; Извършване на дейност в чужбина /съгласно чл.2, ал.3 от цитирания нормативен акт/. Кандидатът не представя и документ за минимален ранг за държавен служител - II младши, съгласно КДА.

3. Системата за определяне на резултатите и на минималния резултат, при който кандидат се счита за успешно издържал теста, е следната:

Тестът ще съдържа 20 въпроса от затворен тип с един възможен верен отговор, който носи по 1 точка.

Брой верни отговори	Оценка
10-12	4.00
13-14	4.25
15-16	4.50
17-18	4.75
19-20	5.00

В изпълнение на чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл, Комисията определи коефициентите, с които се умножават резултатите на кандидатите, получени от писмената и устната част на конкурса, при оформяне на крайната оценка на кандидатите. Коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от писмената част /тест/ е 5, а коефициентът, с който ще бъде умножавана оценката от устната част /интервю/ е 5. Комисията определи минимална оценка „4.00“, като кандидатите, постигнали резултат над минималния, ще бъдат уведомени чрез електронна поща за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто, съгласно чл.37, ал.2 от НПКПМДСл. В съответствие с чл. 42, ал. 1 от Наредбата, Комисията определи минимална оценка „4.00“, при която кандидатите се считат успешно издържали интервюто.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени от писмения изпит и от интервюто, умножен със съответните коефициенти. Максималният възможен бал, който може да бъде постигнат от кандидатите е 50 (5x5+5x5), а минималният за успешно издържан конкурс – 40 (4x5+4x5).

Председател: - п -

Иван Кондов